



# Aarupspejdernes Udviklingsplan 2021

## Udviklingsplan

Aarupspejderne har i 2020 arbejdet på at få lavet en langsigtet udviklingsplan, som rækker længere end bare et år frem i tiden. Vi arbejder med syv udviklingspunkter:

- Flere spejdere
- Flere ledere
- Den Røde Tråd
- Bedre bestyrelse
- Spejdercenter Aarup
- Forældreinvolvering

Vi har udviklet et idékatalog, som vi vil synliggøre for alle, og som vi kan tage frem og tage idéer fra. Da Corona-situationen satte en stopper for mange aktiviteter i 2020, er det besluttet at overføre Udviklingsplan 2020 til 2021. Nedenstående beskriver de punkter i vores langsigtede plan, som vi forventer at arbejde med i 2021.

Der vil løbende blive fulgt op på udviklingsplanen med status på punkter fra de ansvarlige.

### 1. Beskrivelse af Den Røde Tråd

Hvad laver vi? Hvordan hænger spejderaktiviteter sammen med spejdernes alder og evner? Hvordan passes vores aktiviteter ind i Korpsets udbud af kurser, mærker, osv? Dette skal være synligt for spejdere, ledere, forældre og andre interesserede.

**Mål:** Den Røde Tråd skal være færdig i 2021.

Ansvarlig: Tenna

### 2. Flere små spejdere og brobygning mellem grenene

Hvis skal opnå at have flere trops- og klanspejdere er det nødvendigt at vi får flere små spejdere, da der altid vil være et naturligt frafald. I 2020 koncentrerer vi os om at få flere til FamilieSpejd og Mikrogrenen, samt at gøre det nemmere at rykke op fra FamilieSpejd til Mikro.

**Mål:** Åben FamilieSpejd-dag i foråret 2021

**Mål:** Åbent Hus for børnehaver i april-maj 2020

Ansvarlig: Kristine/Danielle

**Mål:** FamilieSpejdere, der skal rykke op, inviteres til tre mikromøder i maj-juni 2020

Ansvarlig: Kristine/Danielle

### 3. Bestyrelsens arbejdsopgaver og organisering

Kan vi udnytte vores ressourcer bedre ved at organisere vores Leder- og bestyrelsesmøder på anden vis? Det skal i hvert fald prøves af. Pt. samles alle til et møde om måneden. Kan det gøres anderledes? Skal (dele af) møderne deles op, så ledere og bestyrelse har drøftelser hver for sig? Vi skal også se på, hvordan bestyrelsen arbejder, hvilke arbejdsopgaver, samspillet med ledergruppen, fra kortsigtet til langsigtet planlægning, osv.



## Aarupspejdernes Udviklingsplan 2021

**Mål:** Ny organisering af Leder- og bestyrelsesmøder. Implementeres i løbet af 2021.

Ansvarlig: Jes

**Mål:** Mere langsigtet fokus. Påbegyndes i 2021.

Ansvarlig: Jes

### 4. Spejdercenter Aarup

Vi vil gerne forbedre vores nuværende faciliteter og samtidig lukke op for at de kan benyttes af andre end os selv. Det kunne være børnehaven, der tager børnene med på dagsudflugt, eller familien, der laver hyggetur i weekenden. Det kræver nogle faciliteter, som vi ikke har pt. og som vi skal bruge eksterne midler til at finansiere.

**Mål:** Indhente tilbud på udendørs vandhane, udendørs toilet.

Ansvarlig: Heidi

**Mål:** Søgning af fondsmidler til nye faciliteter

Ansvarlig: Heidi

**Mål:** Påbegynde arbejdet med at få beskrevet ønsker til Spejdercenter Aarup og få klarlagt økonomien

Ansvarlig: Steen