



Aarupspejdernes Udviklingsplan 2022-2023

Vi skaber modige børn og unge i Aarup

At være spejder handler om friluftsliv og fællesskab. Men det er meget mere end bare snobrød og lejrbål. Som spejder lærer man at samarbejde, inkludere og skabe tolerance over for hinanden. Det handler om godt kammeratskab, at tage initiativ og at tænke kreativt. Det handler også om at turde udfordre sig selv så man flytter sine grænser og udvikler sig personligt. Og så handler det om at være i og passe på naturen.

I det daglige arbejde læner vi os op ad Det Danske Spejderkorps' udviklingsplan 2020-2024 og vi er tro mod spejderlovens principper:

Den, der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for:

- *At finde sin egen tro og have respekt for andres*
- *At værne om naturen*
- *At være en god kommerat*
- *At være hensynsfuld og hjælpe andre*
- *At være til at stole på*
- *At høre andres meninger og danne sine egne*
- *At tage medansvar i familie og samfund*

Som spejdergruppe må vi følge med tiden og udvikle os, så vi fortsat kan være en attraktiv fritidsaktivitet for børn og unge.

Hovedpunkter i udviklingsplanen

Den Røde Tråd

Det skal være attraktivt at være spejder i Aarupspejderne, og det skal være tydeligt, for såvel nye som rutinerede spejdere, ledere og forældre, hvad spejderlivet går ud på, hvad børnene lærer, hvad lederne kan og hvordan både spejdere og ledere udvikles gennem et spejderliv.

Den Røde Tråd skal være et værktøj for lederne, som kan skabe overblik og lette planlægning. Nye ledere kan hente inspiration og hjælp til at komme i gang. Samtidig kan såvel spejdere som forældre få et større indblik i udviklingen fra FamilieSpejd til Klan.

- Vi vil beskrive Den Røde Tråd, som den ser ud i Aarupspejderne, og hvordan den hænger sammen med Skovdam Divisions og Det Danske Spejderkorps' tilbud og aktiviteter.

Flere spejdere

Med omkring 40 aktive spejdere er Aarupspejderne en mindre gruppe. Det er ikke nødvendigvis dårligt, men skal vi vedblive at have en kritisk masse i Troppen og Klanen, er det nødvendigt med flere små spejdere end vi har nu.

- Vi vil sætte ind med tiltag for at gøre børnehavebørn og deres forældre opmærksomme på vores FamilieSpejd,
- Vi vil arbejde målrettet for at rekruttere flere spejdere til Mikro og Mini
- Vi vil blive bedre til at fastholde de spejdere vi har, så vi ikke mister dem til andre fritidstilbud.



Aarupspejdernes Udviklingsplan 2022-2023

Flere ledere

Flere spejdere kræver flere ledere. At være leder skal være attraktivt, og skal give mulighed for at den enkelte kan udvikle sig. Omvendt har vi også et ansvar over for vores spejdere og forældre at vores ledere er veluddannede og klædt på til den opgave, de skal løse. Der skal være en god fordeling af opgaver mellem lederne og bestyrelsen, så spejderledere laver spejderaktiviteter og bestyrelsen tager sig af andre opgaver.

Det skal være sjovt at være leder, og ingen må komme til at stå alene med en opgave, som man kan være i tvivl om man kan løfte.

- Vi vil have en kursusansvarlig, som skal udbrede kendskabet til kurser for ledere og sikre at ledernes ønsker om kurser i videst mulige omfang bliver tilgodeset.
- Vi vil til enhver tid sikre en god og respektfuld kommunikation i ledergruppen, så alle kan føle sig godt tilpas.
- Vi vil sørge for at lederne får de bedst mulige rammer til at skabe gode spejderoplevelser.

Den gode bestyrelse

I en god bestyrelse er der en god fordeling af opgaver, så alle ved, hvad de forventes at lave, hvornår og hvordan. Hvis man melder sig til at deltage i bestyrelsesarbejdet, må man forvente at skulle påtage sig forskellige opgaver. Vi skal dog også skelne mellem at være leder og bestyrelsesmedlem, så vi kan sikre en god og relevant fordeling af opgaverne.

- Vi skal have defineret hvilke forventninger der er til de forskellige medlemmer i bestyrelsen: forældre, ledere og unge.
- Opgaverne i bestyrelsen skal beskrives.
- Vi vil arbejde mod at bestyrelsens arbejde bliver mere strategisk og langsigtet. Vi skal være bedre til systematisk at følge op på opgaver og projekter, så vi kan sikre fremdrift.
- Vi vil se på, om vi kan udvikle på vores mødeformat, da bestyrelsesmøder ikke nødvendigvis skal være to timer omkring et bord.

Spejdercenter Aarup

Vi har en drøm om, at vi har de bedste faciliteter i og ved vores hytte, som andre end spejderne også vil benytte. Vores område skal være stedet, hvor børnehaverne tager på udflugt og spiser deres madpakker, hvor SFO'en overnatter og hvor familier tager hen i fritiden.

- Afklare hvilke faciliteter, vi ønsker
- Undersøge finansieringsmuligheder, søge fonde

Forældreinvolvering

Når et barn bliver spejder, bliver forældrene naturligt også involveret. Det bør være naturligt at give en hånd med, når man kan og hvor man kan. Gruppen kan ikke overleve, hvis ikke forældre bidrager med forskelligt i løbet af året.

- Vi vil gøre det tydeligt, hvilke forventninger, der er til forældrene. Vi vil også beskrive de forskellige opgaver, så det er tydeligt, hvad de går ud på.



Aarupspejdernes Udviklingsplan 2022-2023